

Interimsmanagement oder „Management auf Zeit“

iKnowledge besitzt in diesem wichtigen Bereich die erforderliche Erfahrung und Expertise, um kurzfristig und überbrückend einspringen zu können, um generelle Veränderungsprozesse oder Krisen zu begleiten. §§

Wieso Interim Management?

Folgende Faktoren sprechen für Interim Management:

- Verantwortung: Unsere Interim Managers sind entweder als Führungsleute in der Linie oder als Projektleiter verantwortlich, um eine kritische Phase zu überbrücken
- Verbindlichkeit: Unsere Interim Managers sehen sich stets als Übergangslösung und nehmen die Herausforderung an, Resultate höchster Qualität abzuliefern
- Erfahrung: Unsere Interim Managers sind für die entsprechenden Funktionen hochqualifiziert und bringen Erfahrungen aus anderen Mandaten mit
- Objektivität: Unsere Interim Managers bewahren stets die geforderte Objektivität und gehen unvoreingenommen die Problemlösung an
- Effektivität: Die Nähe zum Top Management (C-Level) gibt unseren Interim Managers die Autorität, selbständig Entscheidungen zu treffen und adäquate Massnahmen einzuleiten
- Reaktionsfähigkeit: Unsere Interim Managers können sofort einspringen und Ihnen in zeitkritischen Situationen zur Seite stehen

Anhand eines Beispiels, respektive eines persönlichen Gesprächs, können wir Ihnen das Potential in Ihrem Unternehmen aufzeigen. [Kontaktieren Sie uns!](#)